

РОЗДІЛ 7. ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ,
СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКААНАЛІЗ ШЛЯХІВ МІГРАЦІЇ ДО США: СУЧАСНИЙ СТАН
ANALYSIS OF MIGRATION TO USA: CURRENT STATE

У статті досліджено основні шляхи міграції української робочої сили в США. Процеси міграції тісно пов'язані зі структурними та економічними змінами в будь-якій країні світу. З огляду на швидко зростаючу кількість випускників університетів, коледжів, особливо тих, які спеціалізуються в галузі науки та техніки, зростає число потенційних працівників, з яких можуть вибирати роботодавці США. Іноземні працівники можуть принести трохи інший набір навичок, які разом з набором навичок корінних жителів цієї країни можуть допомогти у виробництві нових та більш ефективних продуктів. Адже економісти протягом десятиліть розуміли, що висококваліфіковані фахівці, що працюють в галузі науки та техніки, мають основоположне значення для стимулювання інновацій, впровадження технологій та підвищення продуктивності. Проаналізовано сучасний стан, основні причини небажання залишатися в рідній країні та економічні наслідки міграції української робочої сили. Охарактеризовано основні види, форми та шляхи (легальні та нелегальні) міграції. Наведено рекомендації щодо поліпшення міграційної ситуації в Україні.

Ключові слова: міграція, робоча сила, шляхи міграції, міграційні потоки, напрями регулювання міграції.

В статье исследованы основные пути миграции украинской рабочей силы в США.

Процессы миграции тесно связаны со структурными и экономическими изменениями в любой стране мира. С учетом быстро растущего количества выпускников университетов, колледжей, особенно тех, которые специализируются в области науки и техники, растет число потенциальных работников, из которых могут выбирать работодатели США. Иностранные работники могут принести немного другой набор навыков, которые в сочетании с набором навыков коренных жителей этой страны могут помочь в производстве новых и более эффективных продуктов. Ведь экономисты в течение десятилетий понимали, что высококвалифицированные специалисты, работающие в области науки и техники, имеют основополагающее значение для стимулирования инноваций, внедрения технологий и повышения производительности. Проанализированы современное состояние, основные причины нежелания оставаться в родной стране и экономические последствия миграции украинской рабочей силы. Охарактеризованы основные виды, формы и пути (легальные и нелегальные) миграции. Приведены рекомендации по улучшению миграционной ситуации в Украине.

Ключевые слова: миграция, рабочая сила, пути миграции, миграционные потоки, направления регулирования миграции.

УДК 314.15(477+73):303.442.3

Безугла Е.В.

студентка

Запорізький національний університет

Дугієнко Н.О.

к.е.н., доцент кафедри

міжнародної економіки,

природних ресурсів та економіки

міжнародного туризму

Запорізький національний університет

The article explores the main ways of migration of the Ukrainian workforce in the USA. Migration processes are closely linked to structural and economic changes in any country in the world. The United States is a global leader in offering the greatest and fastest return on its own investment in human capital, as well as a recognized leader in providing the most talented groups of professionals and the most dynamic working environment. Immigration has long been one of America's greatest competitive advantages. Given the rapidly growing number of graduates from universities, colleges, and especially those specializing in science and technology, there is a growing number of potential employees from which US employers can choose. Immigrants have been and remain a key element of this human capital. For decades, highly skilled immigrants have helped make the US economy the strongest in the world, performing the most important roles in the American business and creating its own successful enterprises, in turn increasing wages, boosting productivity and creating jobs for US workers. Foreign workers can bring in a slightly different set of skills, which, combined with a set of worker skills born in the United States, can help in the production of new and more efficient products, since economists for decades understood that highly skilled professionals working in the field of science and technology, are fundamental to stimulating innovation, technology implementation and productivity improvements. The current state, the main reasons for the reluctance to stay in the native country, namely, insufficient wages, limited opportunities in finding appropriate work in the specialty, poor working conditions, etc. are analyzed. An analysis of the positive and negative economic consequences of migration of the Ukrainian labor force for the country is also conducted. The main types (internal and external), forms (major labor (family, recreation, tourism, etc.) are considered in detail), and ways (legal and illegal) of migration are described. The prospects for further study of problem issues in this area and recommendations for improving the migration situation in Ukraine are also presented. A separate problem is the migration of working capital from Ukraine to the USA, which still requires further detailed research and development as one of the negative consequences of emigration.

Key words: migration, labor force, migration paths, migratory flows, migration control directions.

Постановка проблеми. З кожним роком все більша кількість працездатного населення України шукає роботу за межами нашої країни. Причин такої активної міграції безліч, як і напрямків цих міграційних потоків. Однією з найпривабливіших країн, куди виїжджають українці, є Сполучені Штати Америки. Велика частина населення України постійно перебуває в пошуку можливих шляхів виїзду до США. Працевлаштування в Україні не так приваблює

наших працівників, як робота за кордоном. Причинами небажання працювати в Україні стають перш за все недостатній рівень оплати праці, обмежені можливості пошуку відповідної роботи за фахом, незадовільні умови роботи. Отже, виїхавши за межі України, працездатне населення знаходить більш вигідні умови праці та задовольняє певні потреби самореалізації. Вирішивши мігрувати за кордон та обравши країну майбутнього працевлаштування,

робітники стають перед питанням вибору шляху міграції та стикаються з багатьма проблемами й перешкодами.

Аналіз останніх досліджень і публікацій.

Питання міграції досліджуються в роботах таких вітчизняних авторів, як О.І. Замора [1], Н.П. Танасієнко [2], Н.І. Бережна [3], Ю.О. Курунова [4], О.С. Малиновська [5], І.О. Романенко, Н.О. Михайленко, К.О. Петряніна, П.С. Кравчук [6]. Нині існує велика кількість статей, монографічних та дисертаційних досліджень, що присвячені питанням міграції робочої сили та регулюванню цих процесів. Проте недостатньо вивчена проблема шляхів трудової міграції, особливо до Сполучених Штатів Америки як одного з головних напрямків міграційного потоку з України. Недослідженість та невирішеність цих питань актуалізують дослідження та пояснюють вибір теми статті.

Постановка завдання. Метою статті є дослідження та аналіз основних можливих шляхів міграції працездатного населення України до Сполучених Штатів Америки на сучасному етапі розвитку світових відносин.

Виклад основного матеріалу дослідження. Міграція як економічна категорія та соціально-економічне явище відома зі стародавніх часів. Поштовхом для масового переміщення населення стали перш за все великі географічні відкриття, а згодом – рух капіталу й розвиток капіталізму. Цей період охоплює XVIII-XIX століття, а також отримав назву «старої міграції». Період «нової міграції» почався із середини XIX століття й тривав до кінця Другої світової війни [4].

Зазначимо, що міграція робочої сили – це переселення працездатного населення з одних держав (регіонів) до інших терміном більше, ніж рік, що обумовлене економічними та іншими соціально-політичними причинами. Розрізняють внутрішню міграцію та зовнішню. Внутрішня

міграція – це переміщення працездатного населення та їх сімей в межах однієї країни. Зовнішня (міжнародна) міграція робочої сили – це процес організованого або стихійного переміщення працездатного населення, що викликане причинами економічного характеру. У нашому дослідженні розглядається зовнішня, або міжнародна, трудова міграція, а саме міграція працездатного населення України до США.

За формою міжнародна міграція поділяється на трудову, сімейну, рекреаційну, туристичну тощо. Розглянемо саме трудову міграцію. Трудова міграція населення – це особливий вид міграції, що має економічний характер та обумовлений пошуком роботи, як правило, за межами країни постійного місця проживання [2]. За характеристиками тривалості трудова міграція буває:

- постійною (без повернення на батьківщину);
- тимчасовою (з обов'язковим поверненням);
- сезонною (повернення після закінчення сезону найму);
- маятниковою внутрішньою.

Процеси міграції тісно пов'язані зі структурними та економічними змінами в будь-якій країні світу. Перші хвилі міграційних потоків з України були спричинені такою низкою чинників, як перехід від адміністративно-планової економіки до ринкової, банкрутство, ліквідація підприємств, структурна перебудова державного апарату й економіки, скорочення виробництва. Все це стало передумовою виникнення вільної робочої сили, якій держава не могла надати роботу з відповідним рівнем кваліфікації робітника. Люди не бачили перспектив та хороших заробітних плат всередині країни, що й стало причиною створення мігруючої робочої сили [1].

Розглянемо основні причини, що зумовлюють міжнародну міграцію робочої сили (рис. 1).

Щодо причин еміграції з України, то зазначимо, що основними чинниками, що спонукають до

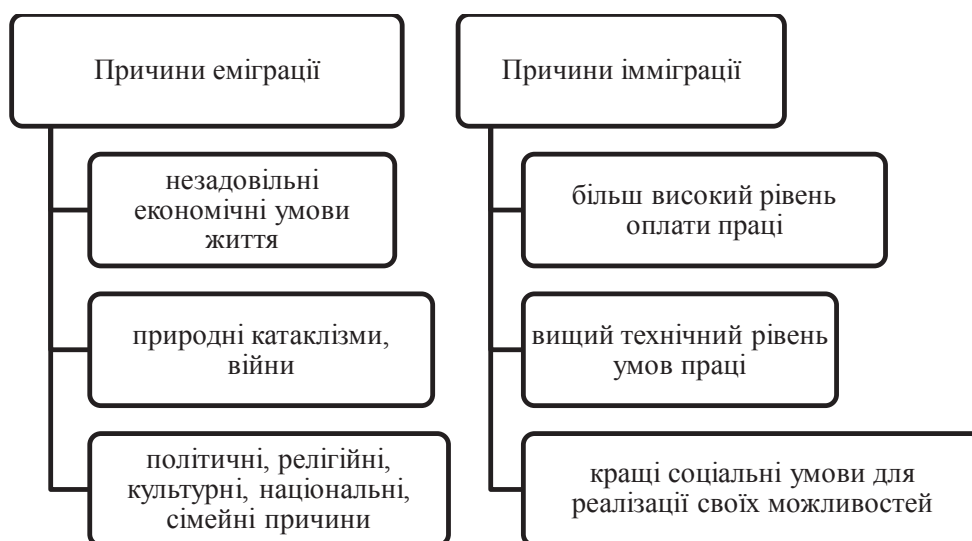


Рис. 1. Причини імміграції та еміграції населення

трудової міграції, є несприятлива економічна ситуація в країні, політична нестабільність, нестача робочих місць на ринку праці, низька мотивація легальної зайнятості, як наслідок, проблема з адекватно оплачуваною роботою, низький рівень охорони здоров'я, географічні особливості прикордонних територій, реформування освіти, культури, спорту. Наслідком цього є високий рівень безробіття за окремими регіонами держави [2].

США як найбільш економічно розвинена країна сучасного світу є основним напрямком міграції як низько кваліфікованої, так і висококваліфікованої робочої сили. Саме до США щороку приїжджає більше іммігрантів, ніж в усі інші країни світу.

Для того щоби потрапити на роботу до США, існує два основних шляхи, а саме легальний та нелегальний. Серед легальних шляхів імміграції до Сполучених Штатів Америки назвемо найголовніший, яким є отримання різних віз.

Один з варіантів переїзду до Сполучених Штатів Америки має назву «бізнес-імміграція». Це процес, в результаті якого іммігрант отри-

мує право проживати на території США, а також дозвіл вести власний бізнес або брати участь у фінансуванні американських компаній шляхом інвестицій. Існує декілька типів імміграції в США, які тісно пов'язані з веденням бізнесу [9]. Проаналізуємо ці різновиди візового в'їзду на територію США детальніше (табл. 1).

Найбільш поширеним та бажаним різновидом візи до США для українців залишається лотерея Грін-Кард. Така лотерея припускає можливість виграти документ, який дає змогу людині, яка не є громадянином США, проживати на території Америки та легально працювати. Для участі в такому заході важливо підготувати пакет документів. Крім того, кожен учасник лотереї повинен досягти 21-річного віку [9].

Проте нещодавно президент США Дональд Трамп підтримав законопроект, який передбачає скорочення легальної імміграції приблизно наполовину протягом десятиліття. Цим законопроектом уряд США планує скоротити число іммігрантів, яким буде надано «зелену карту» на постійне про-

Таблиця 1

Типи бізнес-імміграції до США

№	Назва методу (візи)	Хто може отримати візу, якими є особливості цього методу?
1	Тип візи L1 (перевід співробітника)	Виконавчі директори, менеджери (L-1A) та фахівці великих підприємств (L-1B), філія яких відкривається на території США. Підходящою компанією може вважатися як створене з нуля підприємство, так і викуплена американська компанія, перетворена на філію вітчизняної фірми. По закінченню першого року перебування в країні іммігрант може клопотати про отримання статусу резидента США. Кожен власник подібної візи забезпечує візами членів своєї родини, а саме дружину й дітей. Вони повинні подати заяву на отримання візи типу L-2, яка дає змогу працювати тільки в межах власного бізнесу (заснованої компанії).
2	Програма для кваліфікованих спеціалістів H1B	Віза, що дає змогу американській компанії наймати іноземного фахівця на термін до шести років. Під категорію H1B зазвичай потрапляють працівники сфери IT, інженери, представники наукової сфери. Віза не є імміграційною, але її наявність дає змогу отримати грін-карту. Вона є найпоширенішою серед робочих віз.
3	Тип візи F-1	Видається іноземним громадянам, які вирушають до США для проходження академічного навчання. Одним з основних вимог для початку навчання зазвичай є здача іспиту TOEFL на знання англійської мови. Випускники з візою F-1 отримують право на проходження практики в компаніях США терміном до 1 року. Залежно від спеціалізації термін практики може бути збільшений додатково на 24 місяці для студентів, що отримали дипломи у сферах науки, технології, інженерії та математики.
4	Програма імміграції EB-1	Іноземні працівники, які продемонстрували здібності у сфері науки, освіти та бізнесу; наукові дослідники; представники високих посад великих компаній, які здійснюють переведення своїх співробітників на територію США.
5	Програма імміграції EB-2	Працівники зі здібностями у сфері культури та мистецтва. Ретельний добір учасників, аналіз результатів їх діяльності та прогнозування можливих досягнень на території США. Лікарі, які досягли хороших результатів, також можуть брати участь у цій програмі, якщо їх метою є практика в Америці.
6	Програма імміграції EB-3	Призначена для фахівців з будь-якої галузі. Вимогами до потенційних учасників програми є вища освіта та наявність великого досвіду роботи за фахом.
7	Програма імміграції EB-4	Призначена для категорії спеціальних працівників. Учасниками програми можуть бути працівники релігійних установ, а також люди, які в минулому були працівниками державних установ США.
8	Інвестиційна програма EB-5	Єдиний тип програм бізнес-імміграції, за яким існує квота виданих віз, дорівнює 10 000 одиниць на рік. Для того щоби стати учасником такої програми, слід виконати такі вимоги: – відкрити нове підприємство або купити раніше відкрите; – здійснювати діяльність, спрямовану на збільшення робочих місць (спочатку має бути створено щонайменше 10 робочих місць).

Джерело: розроблено авторами на основі [9]

живання в США, до приблизно 540 тисяч щорічно з нинішнього рівня приблизно в один мільйон.

Щодо нелегальних способів імміграції в США, то виділимо методи, до яких вдаються українці задля того, щоби залишитися в Америці:

– відмова від виїзду з країни по закінченню короткострокової візи;

– підробка документів, надання свідомо неправдивої інформації в посольство США.

Однак це є досить ризикованими методами, які вкрай негативно впливають на подальший рівень життя та праці іммігрантів-нелегалів у країні [5].

Щоб отримати легальну візу на проживання та роботу у Сполучених Штатах Америки, слід викласти певну суму коштів та зібрати цілу купу документів. Приблизні розцінки на отримання віз до США представлено в табл. 2.

Зазначимо, що уряд США зацікавлений у легальній робочій силі з України. Як зазначено в газеті «The Washington Post», скорочення наполовину числа легальних іммігрантів позбавило б цілу низку підприємств робочої сили, яка їм вкрай необхідна для зростання в економіці [11].

Україна входить до п'ятірки країн за темпами скорочення населення. Згідно з прогнозами ООН до 2050 року населення нашої країни складе 36,4 млн. осіб, тобто воно скоротиться на 18%.

В Україні протягом останніх років серед економічно активного населення (віком від 15 до 70 років), згідно з методологією Міжнародної організації праці, рівень безробіття визначається десь на рівні 7,4-7,5% економічно активного населення. Це означає, що сьогодні приблизно 1,65-1,7 млн. осіб із загального числа економічно активного населення України є потенційними трудовими мігрантами [6].

З 2015 по 2017 роки з України до Сполучених Штатів Америки виїхали 23 тис. осіб (за даними Держкомстату). У 2015 році ця цифра була дещо вищою, а саме 500 тис. осіб. Згідно з результатами дослідження фінансових надходжень, пов'язаних з міграцією, та їхнього впливу на розвиток України, проведеного МОМ у 2014-2015 роках, дві третини мігрантів переказували кошти в Україну у 2014 році. В середньому це приблизно 4,3 тис. дол. США на рік. Розрахована на основі даних дослідження сума грошових переказів становила 2,8 млрд. дол. США. Окрім грошей, трудові мігранти також зробили перекази в натуральній формі на загальну суму 100 млн. дол. США на рік.

Загальний обсяг грошових переказів у 2014 році становив майже 2,9 млрд. дол. США [10].

Підсумовуючи, згадаємо про певні плюси та мінуси еміграції робочого населення з території нашої країни до іноземних країн, зокрема до США. Еміграція з України забезпечує деякі економічні вигоди:

1) знижується рівень безробіття, пом'якшується соціальна напруженість у суспільстві;

2) українці підвищують свій життєвий рівень за рахунок ресурсів країни перебування, коли працюють за кордоном;

3) зовнішня трудова міграція є джерелом досвіду, знань, міжособистісних контактів, школою бізнесу та ринкової поведінки;

4) зростають валютні надходження в Україну;

5) відповідно до розроблених МОП рекомендацій Україна матиме право на компенсацію за підготовку робочої сили від країн – користувачів її трудових ресурсів [7].

Проте разом з позитивними результатами трудової міграції українського населення можна виокремити такі негативні тенденції:

– збільшення грошової маси приводить до зростання цін;

– зовнішня трудова міграція руйнує трудові колективи;

– втрачаються кваліфікована робоча сила та кваліфікація робітників;

– відбувається відплив молоді.

Зрештою, однією з найбільших проблем, пов'язаних з трудовою еміграцією з України, є «відтік умів».

Головний негативний результат масштабної еміграції, а саме вироджена демографічна піраміда, спричиняє хронічний дефіцит пенсійного фонду та низькі пенсії. Також це веде до зменшення кількості населення, що приводить до зменшення кількості користувачів інфраструктури та погіршення стану економіки країни загалом [8].

Висновки з проведеного дослідження. Дослідивши та проаналізувавши основні шляхи імміграції до США, можемо впевнено зазначити, що уряд Сполучених Штатів Америки дуже добре розуміє всі переваги використання української робочої сили, тому щорічно розробляє нові програми та умови отримання легального дозволу на роботу в їхній країні. Незважаючи на певну кількість позитивних моментів, які спричиняють еміграційні процеси в економіці нашої країни, все ж таки

Таблиця 2

Вартість імміграційної/гарантованої візи в США для громадян України

Кількість осіб	Вартість	Термін оформлення	Термін дії
1 особа	2 600 у. о.	від 2 місяців	10 років
Родина (батько, мати + 1 дитина)	3 600 у. о.	від 2 місяців	10 років
Доплата за дитину, якщо більше 1	1 000 у. о.	від 2 місяців	10 років

Джерело: розроблено авторами на основі [9]

наголосимо на тому, що масова еміграція може привести до втрати найбільш продуктивної частини робочої сили України. Це може спричинити втрату можливості сталого економічного розвитку України. Отже, незважаючи на безліч легальних шляхів еміграції до привабливого робочого місця в Америці, будемо сподіватися на те, що наша молодь буде залишатися в Україні та знайде собі гідну роботу з гідними умовами та високою оплатою праці. Окремим проблемним питанням постає міграція робочого капіталу з України до США, яке ще потребує подальшого дослідження та вивчення як один з негативних наслідків еміграції.

БІБЛІОГРАФІЧНИЙ СПИСОК:

1. Замора О.І. Трудова міграція як аспект проблеми зайнятості в регіоні. *Економіка та суспільство*. 2017. Вип. 9. С. 896-900.
2. Танасієнко Н.П., Лабунець В.О. Міжнародна міграція робочої сили в умовах глобалізації. *Світове господарство і міжнародні економічні відносини*. 2018. Вип. 3 (14). С. 44-48.
3. Бережна Н.І. Міжнародна міграція робочої сили та шляхи її регулювання на державному, місцевому та особистісному рівнях. *Бізнес-навігатор*. 2018. Вип. 3-1 (46). С. 37-40.
4. Курунова Ю.О. Міжнародна міграція робочої сили як чинник економічного розвитку країн (на прикладі міграційних потоків між ЄС і Україною) : дис. ... канд. екон. наук : спец. 08.00.02 ; Одеський національний університет імені І.І. Мечникова. Одеса, 2015. 216 с.
5. Міграція в Україні: факти і цифри / за ред. О.С. Малиновської. Київ : Міжнародна організація з міграції, 2016. 32 с.
6. Кравчук П.С. Сучасний стан трудової міграції та перспективи регламентування трудових відносин. 2016. URL: http://www.visnyk-juris.uzhnu.uz.ua/file/No.36/part_1/25.pdf (дата звернення: 02.05.2019).
7. Зареєстрована трудова міграція. Аналітика / Державна служба зайнятості. 2017. URL: https://www.dcz.gov.ua/sites/default/files/infocfiles/analitika_0.doc (дата звернення: 05.05.2019).
8. Економічна активність населення: статистичні таблиці та графічні матеріали / Державна служба зайнятості. URL: <http://old.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=350793> (дата звернення: 05.05.2019).
9. Як іммігрувати в США? Всі можливі способи і шляхи еміграції. *Бізнес-візит*. URL: <https://businessvisit.com.ua/uk/blog/yak-immigruvati-v-ssha-vsi-mozhlivi-sposobi-i-shlyahi-emigratsiyi> (дата звернення: 06.05.2019).
10. Жабін С.В., Казьміна О.І., Василюк О.М. Міграційні наміри молодих учених НАН України: за даними соціологічного опитування 2017 року. *Спільне*. 2018. URL: <https://commons.com.ua/uk/migracijni-namiri-molodih-uchenih> (дата звернення: 06.05.2019).
11. У США обговорюють законопроект про зміни правил отримання «зеленої картки». *Голос Америки*. 2017. URL: <https://ukrainian.voanews.com/a/tramp-immigratsiya-ekonomika/3970741.html> (дата звернення: 07.05.2019).

REFERENCES:

- Zamora O.I. (2017) Trudova mihratsiya yak aspekt problemy zaynyatosti v rehioni [Labor migration as an aspect of employment in the region]. *Economics and Society*. Issue 9, p. 896-900.
- Tanasienko N.P., Labunets V.O. (2018) Mizhnarodna mihratsiya robochoyi syly v umovakh hlobalizatsiyi. Svitove hospodarstvo i mizhnarodni ekonomichni vidnosyny [International labor migration in the conditions of globalization. World economy and international economic relations]. Issue 3 (14), p. 44-48.
- Berezhna N.I. (2018) Mizhnarodna mihratsiya robochoyi syly ta shlyakhy yiyi rehulyuvannya na derzhavnomu, mistsevomu ta osobystisnomu rivnyakh [International labor migration and ways of its regulation at the state, local and personal levels]. *Business Navigator*. Issue 3-1 (46), p. 37-40.
- Kurunova J.O. 2015 Mizhnarodna mihratsiya robochoyi syly yak chynnyk ekonomichnoho rozvytku krayin (na prykladi mihratsiynnykh potokiv mizh YES i Ukrayinoyu) [International labor migration as a factor of economic development of countries (on the example of migration flows between the EU and Ukraine): diss. For obtaining a scientific degree, candidate. eq Sciences: 08.00.02 / Odessa National University named after I.I. Mechnikov Odesa, 216 p.
- Malinovskaya O.S. (ed) (2016) Mihratsiya v Ukrayini: fakty i tsyfry [Migration in Ukraine: facts and figures]. Kyiv : International Organization for Migration, p. 32.
- Kravchuk P.S. (2016) Suchasnyy stan trudovoyi mihratsiyi ta perspektyvy rehlamentuvannya trudovykh vidnosyn [The current state of labor migration and the prospects for the regulation of labor relations] Available at: http://www.visnyk-juris.uzhnu.uz.ua/file/No.36/part_1/25.pdf (accessed: 02 May 2019).
- Zareystrovana trudova mihratsiya. Analitika (2017) [Registered labor migration. Analytics]. Public Employment Service. Available at: https://www.dcz.gov.ua/sites/default/files/infocfiles/analitika_0.doc (accessed: 05 May 2019).
- Ekonomichna aktyvnist' naseleण्या: statystychni tablytsi ta hrafichni materialy. [Economic activity of the population: statistical tables and graphic materials]. State Employment Service. Available at: <http://old.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=350793> (accessed: 05 May 2019).
- Yak immihruvaty v SSHA? Vsi mozhlivi sposoby i shlyakhy emihratsiyi. Biznes vizyt [How to immigrate to the United States? All possible ways and ways of emigration. Business visit]. Available at: <https://businessvisit.com.ua/en/blog/yak-immigruvati-v-ssha-vsi-mozhlivi-sposobi-i-shlyahi-emigratsiyi> (accessed: 06 May 2019)
- Zhabin S.V., Kazmin O.O., Vasilyuk O.M. (2018) Mihratsiyni namiry molodykh uchenykh NAN Ukrayiny: za danymy sotsiolohichnoho opytuvannya 2017 roku [Migration intentions of young scientists of the National Academy of Sciences of Ukraine: according to the 2017]. Joint. Available at: <https://commons.com.ua/uk/migracijni-namiri-molodih-uchenih> (accessed: 06 May 2019).
- (2017) U SSHA obhovoryuyut' zakonproekt pro zminy pravyl otrymannya "zelenoyi karty". [In the United States, a bill on changing the rules for obtaining a green card is being discussed]. *Voice of America*. Available at: <https://ukrainian.voanews.com/a/tramp-immihratsiya-ekonomika/3970741.html> (accessed: 07 May 2019).

Bezuga Elina

Student

Zaporizhzhya National University

Dugienko Natalia

Candidate of Economic Sciences, Senior Lecturer at Department of
International Economics, Natural Resources and
Economics of International Tourism
Zaporizhzhya National University

ANALYSIS OF MIGRATION TO US: CURRENT STATE

The urgency of the problem. Migration of the Ukrainian people was always a problem for the state. Especially now, when many Ukrainians emigrate from the country to the United States in search of a better life.

The purpose of the article is to consider the main causes, factors and ways of migration to the United States. The article also gives an assessment of the economic consequences of Ukrainian migration for our country.

In the process of research, the following scientific results were obtained:

- 1) generalized the ways of migration to the USA;
- 2) analyzed the current state and main reasons of migration;
- 3) characterized the main types, forms and ways of migration;
- 4) proposed the recommendations on improvement of the migration situation in Ukraine.

Results. The United States Government understands all the benefits of using the Ukrainian workforce, therefore, annually develops new programs and conditions for obtaining a legal employment permit in their country. The growing demands of the innovative economy in high-tech work are satisfied not only with the development of scholars who are US citizens but also migrants. For decades, highly skilled immigrants have helped make the US economy the strongest in the world, fulfilling the most important roles in the American business and creating its own successful enterprises, in turn raising wages, boosting productivity and creating jobs for US workers. The United States already has some of the best talent on earth; the task is now to keep them, because reducing half of the number of legal immigrants would deprive a whole range of companies of labor that is essential for them to grow in the economy. Despite a certain number of positive moments that trigger emigration processes in our country's economy, mass emigration can lead to the loss of the most productive part of Ukraine's labor force. The attraction of labor resources (immigrants) is a major challenge for the Ukrainian authorities. After all, if there is no inflow of labor resources, consequently, enterprises will close, which will lead to a decrease in revenues to local budgets. The result is an increase in the burden on infrastructure and pensioners. At the moment, Ukraine is among the top five countries at the pace of population cuts. In turn, this can lead to a loss of the possibility of sustainable economic development of Ukraine. A separate problem issue is the migration of working capital from Ukraine to the United States, which still requires further research and study as one of the negative consequences of emigration.

Methodology are theoretical generalization, abstract-logical (theoretical generalizations and formation of conclusions), statistical-economic (analysis of the current impact of highly skilled migrants on the US economy), comparative analysis, deductive, etc.

The scientific novelty of the study is that the main advantages and disadvantages of emigration of the working population from the territory of our country to foreign countries, including the USA, were shown.